

ESTRUCTURA DE CONTENIDO

8. Barsit.
 - 8.1. Características.
 - 8.2. Forma de aplicación.
 - 8.3. Forma de calificación.
 - 8.4. Interpretación.
9. Beta iv.
 - 9.1. Características.
 - 9.2. Forma de aplicación.
 - 9.3. Forma de calificación.
 - 9.4. Interpretación.
10. Redin
 - 10.1. Características.
 - 10.2. Forma de aplicación.
 - 10.3. Forma de calificación.
 - 10.4. Interpretación.
11. Zavic.
 - 11.1. Características.
 - 11.2. Forma de aplicación.
 - 11.3. Forma de calificación.
 - 11.4. Interpretación.
12. Moss.
 - 12.1. Características.
 - 12.2. Forma de aplicación.
 - 12.3. Forma de calificación.
 - 12.4. Interpretación.
13. Comparación del perfil de puesto con los datos obtenidos en los instrumentos de evaluación.
14. Elaboración de informe de evaluación.

ESTRUCTURA DE CONTENIDO

1. Instrumentos de evaluación.
 - 1.1. Definición de instrumentos de evaluación.
 - 1.2. Características generales de los instrumentos de evaluación.
 - 1.3. Instrumentos de evaluación aplicables a la selección de personal.
2. Perfil de puesto.
 - 2.1. Definición de perfil de puesto.
 - 2.2. Características del perfil de puesto.
3. 16 factores de personalidad (16pf).
 - 3.1. Características.
 - 3.2. Forma de aplicación.
 - 3.3. Forma de calificación.
 - 3.4. Interpretación.
4. Terman merril.
 - 4.1. Características.
 - 4.2. Forma de aplicación.
 - 4.3. Forma de calificación.
 - 4.4. Interpretación.
5. Cleaver.
 - 5.1. Características.
 - 5.2. Forma de aplicación.
 - 5.3. Forma de calificación.
 - 5.4. Interpretación.
6. Wonderlic.
 - 6.1. Características.
 - 6.2. Forma de aplicación.
 - 6.3. Forma de calificación.
 - 6.4. Interpretación.
7. Gordon.
 - 7.1. Características.
 - 7.2. Forma de aplicación.
 - 7.3. Forma de calificación.
 - 7.4. Interpretación.



INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL

Actividad académica: Taller.

Modalidad: Presencial.

Horas: 35.

Inversión: \$5,950.00 (Pesos mexicanos).

Dirigido a: Licenciados en Psicología.

Documento requerido para ingresar: Título o cédula de licenciatura.

Objetivo general: Realizar una selección de personal, empleando diferentes instrumentos de evaluación.